

Waterhulpverlening



Waarom omzetten

De huidige KNBRD bonds(strandwacht)diploma's A en B en de varendredden lijn zijn al vanaf voor de jaren tachtig in gebruik binnen Reddingsbrigade Nederland, waardoor ze dus al weer een lange tijd in gebruik zijn. Door veranderingen in het onderwijs sluiten de leerlijnen van bovengenoemde opleidingen niet meer aan bij de eisen van het huidige onderwijs, het werd dus tijd om deze lijnen in een nieuw jasje te gaan steken.

Waterhulpverlening

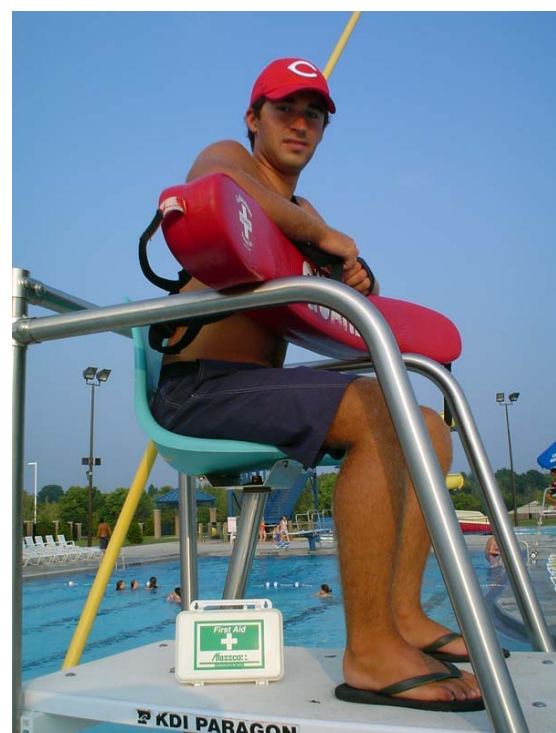
Reddingsbrigade Nederland heeft de waterhulpverlening opleidingen voor niveau 2 (Junior Lifeguard), niveau 3 (Lifeguard) en niveau 4 (Senior Lifeguard) binnen die nieuwe structuur uitgewerkt in vergelijking met de huidige instructeursopleiding. De verantwoording voor de nieuwe lijn valt onder de reddingsbrigades. Reddingsbrigade Nederland is er voor de ondersteuning en bewaakt steekproefsgewijs de kwaliteit. De overgang naar de opleiding is ingrijpend. Continu wordt er aan gewerkt om de opleiding te optimaliseren. Dit kan lastig zijn voor kandidaten, brigades, instructeurs en aangewezen (Senior) Lifeguards. We vragen hiervoor begrip.

Opzet opleidingen

De opleidingen zijn gebaseerd op competentiegericht leren. Een competentie betekent vertoond gedrag. Om dit gedrag te vertonen, heb je kennis, kunde en beroepshouding nodig. Eerst wordt gekeken naar iemands vaardigheden, eigenschappen, kennis, attitude en dergelijke. Dit wordt vergeleken met dat wat iemand zou moeten kunnen om goed te functioneren. Op basis van die vergelijking wordt gekeken, waarvoor iemand kan worden opgeleid. De opleidingen zijn dus op de persoon afgestemd. Bij competentiegericht leren, staat het leren met opdrachten en het opdoen van ervaring in de praktijk centraal.

Inschrijfprocedure

De opleiding start wanneer de kandidaat aangeeft te willen starten met de opleiding en het bestuur van de reddingsbrigade heeft besloten om de aspirant kandidaat toe te laten voor de opleiding. Het bestuur van de reddingsbrigade bepaald welke instructeur verantwoordelijk is voor de opleiding van de kandidaat. De instructeur is verantwoordelijk voor de gehele opleiding en zal samen met de kandidaat bepalen welke onderdelen van de opleiding er gevolgd zullen gaan worden. In overleg met de instructeur worden er door het bestuur ook (Senior) Lifeguards toegewezen aan de instructeur. De instructeur en de



aangewezen (Senior) Lifeguards bepalen in overleg de begeleiding van de kandidaat af. De PvB wordt aangevraagd op het moment dat de kandidaat en de instructeur samen vinden dat de kandidaat de competenties bezit. Inschrijven voor een PvB kan op ieder moment in het jaar via het inschrijfformulier, welke te downloaden is op www.reddingsbrigade.nl/waterhulpverlening. Op het formulier staat aangegeven welke PvB's worden aangevraagd. De aanvraag van een "Praktijk" PvB vindt minimaal 6 weken voor de aangevraagde datum plaats. Op het moment dat de eerste PvB wordt aangevraagd bij de landelijke coördinator wordt de kandidaat daadwerkelijk ingeschreven voor de opleiding bij Reddingsbrigade Nederland.

Begeleiders tijdens de opleiding

Bij de opleiding zijn verschillende opleiders betrokken: de instructeur en de aangewezen (Senior) Lifeguards.

De instructeur

De instructeur is verantwoordelijk voor de opleiding van de kandidaat. Hij of zij begeleidt de kandidaat vanaf het begin van de opleiding tot dat deze de opleiding volledig heeft afgerond. Hierin kan hij of zij een deel van de taken delegeren naar de aangewezen (Senior) Lifeguards. De aangewezen (Senior) Lifeguard zorgt ervoor dat de kandidaat de werkopdrachten uitvoert en tekent deze af wanneer er een voldoende resultaat is behaald, eventueel in overleg met de instructeur. De instructeur mag een aantal PvB's aftekenen. Hij of zij geeft ook feedback op de opdrachten en is beschikbaar voor mogelijke vragen. De instructeur houdt de vorderingen van de kandidaat bij. De instructeur vraagt de PvB aan en is ook aanwezig tijdens de afname van de praktijk PvB's en PvB's met een reflectie-interview. De instructeur stemt de begeleiding van de kandidaat af met de kandidaat en de aangewezen (Senior) Lifeguard.

De aangewezen (Senior) Lifeguard

De aangewezen (Senior) Lifeguard wordt in overleg met de toegewezen instructeur en het bestuur verantwoordelijk gesteld voor een deel van de opleiding van de kandidaat. De aangewezen (Senior) Lifeguard moet minimaal in het bezit zijn van een geldige licentie voor het deel van de opleiding die hij of zij zal verzorgen voor de kandidaat. In overleg met de instructeur wordt bepaald welk deel van de opleiding (welke opdrachten) de aangewezen (Senior) Lifeguard zal verzorgen. De aangewezen (Senior) Lifeguard mag de werkopdrachten behorende bij de aan hem toegewezen onderdeel van de opleiding aftekenen.



Beroepspraktijkvorming (BPV)

Beroepspraktijkvorming is het deel van een opleiding, dat plaatsvindt in de praktijk van de functie. De diploma's binnen de waterhulpverleningsopleiding vindt zoveel mogelijk in de reële situatie plaats en bestaat dus voor een groot deel uit BPV. Tijdens de beroepspraktijkvorming is het de bedoeling dat de kandidaat actief leert in de praktijk. Dit houdt in dat, afhankelijk van het niveau van de opleiding, de kandidaat in de praktijksituatie zelf leert. De situatie waarin de beroepspraktijkvorming gevolgd wordt, is ook de situatie, waarbij de proeve van bekwaamheid voor het praktijkdeel wordt afgelegd.

Werkopdrachten

Opdrachten die de kandidaat, vaak in een praktijksituatie, uitvoert, vormen de kern van de opleiding. De opdrachten zijn te vinden in de studiegids/opdrachtenboek. Dit zijn de opdrachten om mee aan de slag te gaan tijdens de opleiding. Als tijdens een opdracht blijkt, dat de kandidaat meer informatie en kennis nodig heeft, zal in overleg met de instructeur de juiste informatie moeten worden verkregen. De instructeur of de aangewezen (Senior) Lifeguard kan ondersteunen bij het uitvoeren van de opdrachten en geeft in eerste instantie zijn mening. De instructeur bepaalt met de kandidaat welke opdrachten worden uitgevoerd.

Portfolio en prestatiedossier

Een belangrijk deel van de opleiding is het bijhouden van een portfolio. Een portfolio is een (digitale) map waarin (authentieke) bewijsstukken verzameld worden, zoals uitgewerkte opdrachten en beoordeling van de BPV. Veel scholen werken met portfolio's. Een kandidaat houdt één portfolio bij. Daarin kunnen dus zowel bewijsstukken van school als de vereniging(en) waar de kandidaat actief is in zitten. Een deel van het portfolio wordt tijdens een Proeve van Bekwaamheid beoordeeld. Dat deel noemen we het prestatiedossier.

Proeve van Bekwaamheid (PvB)

De toetsing van de opleiding gebeurt middels het afnemen van Proeven van Bekwaamheid. Een PvB is een toets in, of het aantonen van bekwaamheden uit, de reële beroepspraktijk. Een opleiding bestaat uit drie of meer proeven van bekwaamheid. Minimaal één daarvan is een beoordeling in de praktijk, waar de kandidaat beroepspraktijkvorming heeft gedaan. Deze PvB vindt plaats op een centrale locatie of bij de eigen brigade. Hiervoor komt een onafhankelijke examiner samen



met de instructeur de kandidaat beoordelen. De andere PvB's worden beoordeeld aan de hand van een prestatie dossier. Iedere PvB toetst in grote lijnen een competentie, de competenties staan op de laatste pagina van deze folder. Het aanvragen van een PvB gebeurt in overleg met de kandidaat en de instructeur. Een PvB kan op ieder moment worden aangevraagd. Per behaalde PvB versterkt Reddingsbrigade Nederland een certificaat. Bij het ongediplomeerd verlaten van de opleiding heeft de kandidaat bewijsstukken van de al met goed gevolg afgelegde onderdelen. Als de kandidaat alle PvB's voor de opleiding gehaald heeft, dan ontvangt deze een diploma.

Praktisch

Het is de bedoeling, dat de kandidaat tijdens de opleiding heel veel praktische ervaringen opdoet. De nadruk ligt dan ook bij activiteiten bij de vereniging. We verwachten van de kandidaat dat deze zeer regelmatig aanwezig is op de verenigingsmomenten en zich actief opstelt. We verwachten van de brigade dat ze de kandidaat de gelegenheid geeft, in de praktijk van de brigade, onder begeleiding van een praktijkbegeleider, ervaring op te doen.

Tijd

De tijdsinvestering hangt sterk af van de al aanwezige competenties, niveau van de opleiding, de inzet en het leervermogen van de kandidaat en van de instructeur die de opleiding verzorgt. De werkelijke tijd zal per kandidaat verschillen. Een kandidaat met bepaalde vaardigheden, eigenschappen en kennis kan een onderdeel in minder tijd afronden, dan een kandidaat die moeite heeft met een onderdeel. Als een kandidaat voor een PvB zakt, dan zal die opnieuw moeten worden afgelegd. Bovendien wil de ene kandidaat meer tijd aan de praktijk besteden, dan de andere.

Prijs

Per PvB aanvraag wordt er één prijs gesteld, welke gelijk zal zijn met die van de instructeur diploma's. Als PvB x.1, x.4, en x.5 samen worden aangevraagd wordt dit gezien als 1 PvB aanvraag. Ook als PvB x.2 en x.3 samen worden aangevraagd wordt dit gezien als 1 PvB aanvraag.

Tot slot

Meer informatie over de waterhulpverlening kunt u terugvinden in het Opleidings-en Examenreglement (OER). Ook staan antwoorden op veelgestelde vragen op de FAQ op onze website. Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen? Mail dan naar waterhulpverlening@reddingsbrigade.nl



Bijlage 1 overzicht opleidingen

Kwalificatie	Specialisatie(s)	Vervolgsspecialisatie(s)
Junior Lifeguard	Open water Beach Pool	
Lifeguard	Open water Beach Pool	Schipper Chauffeur
Senior Lifeguard	n.v.t.	Schipper

Niveau	Specialisatie	PvB's
Junior Lifeguard	Open water	PvB 2.1: Toezicht houden PvB 2.2ow: Verlenen van hulp bij een incident PvB 2.3: Verrichten van postwerk
	Beach	PvB 2.1: Toezicht houden PvB 2.2be: Verlenen van hulp bij een incident PvB 2.3: Verrichten van postwerk
	Pool	PvB 2.1pool: Toezicht houden PvB 2.2pool: Verlenen van hulp bij een incident

Lifeguard	Open water	PvB 3.1: Toezicht houden PvB 3.2ow: Verlenen van hulp bij een incident PvB 3.3: Verrichten van postwerk PvB 3.4: Verzorgen van communicatie PvB 3.5: Verrichten van promotionele en voorlichtende activiteiten (deze PvB is optioneel).
	Beach	PvB 3.1: Toezicht houden PvB 3.2be: Verlenen van hulp bij een incident PvB 3.3: Verrichten van postwerk PvB 3.4: Verzorgen van communicatie PvB 3.5: Verrichten van promotionele en voorlichtende activiteiten (deze PvB is optioneel).
	Pool	PvB 3.1pool: Toezicht houden PvB 3.2pool: Verlenen van hulp bij een incident PvB 3.3pool: Verrichten van postwerk
	Schipper beach ¹	PvB 3.2bes: Verlenen van hulp bij een incident PvB 3.3bes: Verrichten van postwerk
	Schipper open water ²	PvB 3.2ows: Verlenen van hulp bij een incident PvB 3.3ows: Verrichten van postwerk
	Chauffeur ³	PvB 3.2ch: Verlenen van hulp bij een incident PvB 3.3ch: Verrichten van postwerk PvB O&G: optische en geluidssignalen (optioneel)

¹ Voordat de kandidaat kan beginnen aan deze opleiding dient hij/zij in het bezit te zijn van diploma Lifeguard Beach

² Voordat de kandidaat kan beginnen aan deze opleiding dient hij/zij in het bezit te zijn van diploma Lifeguard Open Water

³ Voordat de kandidaat kan beginnen met deze opleiding dient hij/zij in het bezit te zijn van een diploma Lifeguard

Senior Lifeguard ⁴	n.v.t.	PvB 4.1: Toezicht houden PvB 4.2: Verlenen van hulp bij een incident PvB 4.3: Verrichten van postwerk PvB 4.4: Verzorgen van communicatie PvB 4.5: Verrichten van promotionele en voorlichtende activiteiten.
	Schipper ⁵	PvB 4.2s: Verlenen van hulp bij een incident PvB 4.3s: Verrichten van postwerk

Reddingsbrigade Nederland Deze folder is uitgegeven ter informatie over de opleidingen waterhulpverlening.

waterhulpverlening@reddingsbrigade.nl

© Reddingsbrigade Nederland 2011.

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

⁴ Voordat de kandidaat kan beginnen aan deze opleiding dient hij/zij in het bezit te zijn van diploma Lifeguard

⁵ Voordat de kandidaat kan beginnen aan deze opleiding dient hij/zij in het bezit te zijn van het diploma Senior Lifeguard en een diploma Lifeguard schipper.